

\* personas con un contrato laboral hecho en Illinois.

Si una empresa fuera del estado realiza negocios con sus empleados en Illinois, por ej., hace algún trabajo en Illinois, aun si todos los trabajadores residen en el mismo estado que la empresa, esa empresa debe brindar una póliza de seguro de compensación del trabajador que incluya la cobertura en Illinois para esos trabajadores.

Si un empleado de una empresa fuera del estado resulta lesionado haciendo un trabajo en Illinois, él o ella tiene derecho a presentar un reclamo en Illinois. Solo es válida una póliza de seguro de compensación del trabajador que incluya a Illinois en su cobertura.

Visite nuestro sitio web en: [www.iwcc.il.gov](http://www.iwcc.il.gov)

*Descargo de responsabilidad: Esta información no pretende ser una exposición completa de las disposiciones de seguro de la Ley de Compensación del Trabajador. Para obtener más información, sugerimos que se comunique con un abogado conocedor de la compensación del trabajador.*

## Resumen del cumplimiento asociado al Seguro de Compensación del Trabajador para los empleados



ESTADO DE ILLINOIS  
COMISIÓN DE COMPENSACIÓN  
DEL TRABAJADOR  
DEPARTAMENTO DE  
CUMPLIMIENTO DE SEGURO  
100 W. Randolph St., Suite 8-200  
Chicago, IL 60601  
(312) 814-6611



# Seguro de Compensación del Trabajador: Es la LEY.

---

## ***¿Cuántos empleados debe tener un empleador para ser alcanzado por la Ley?***

Si el empleador tiene un empleado, aunque sea a tiempo parcial, debe obtener seguro de compensación del trabajador.

## ***¿Existe un período de espera para la cobertura de compensación del trabajador?***

No. Desde el momento en que son contratados, los empleados quedan cubiertos por la Ley y deben ser asegurados.

## ***¿Tienen que ser asegurados los empleados que son familiares?***

Sí, a menos que:

1. Sean directores genuinos; o
2. Trabajen para una empresa agrícola que haya empleado menos de 400 días laborables de mano de obra por trimestre en el año calendario precedente, sin incluir las horas laborables del cónyuge del empleador y otros miembros de su familia inmediata que residen con él o ella.

## ***¿Cómo sé si mi empleador posee cobertura de compensación del trabajador?***

Por ley, los empleadores deben publicar un aviso completo de compensación del trabajador en un lugar bien visible en cada lugar de trabajo. Usted tiene derecho a conocer esta información.

También puede buscar información de cobertura en línea en [www.iwcc.il.gov/](http://www.iwcc.il.gov/). Vaya al enlace de “Insurance” [seguro] y siga las instrucciones. O comuníquese con nosotros llamando al 312/814-6611.

## ***Mi empleador no tiene seguro de compensación del trabajador. ¿Qué debo hacer?***

Si sospecha que un empleador no tiene seguro, busque en nuestra base de datos en [www.iwcc.il.gov/](http://www.iwcc.il.gov/), envíenos un correo electrónico a [wcc.inscompquestions@illinois.gov](mailto:wcc.inscompquestions@illinois.gov), o llámenos al 312/814-6611; número de llamada sin cargo dentro de Illinois 866/352-3033.

Intentaremos identificar a la aseguradora; si no podemos encontrar evidencia de cobertura, le pediremos al empleador que brinde una prueba de seguro, pero no mencionaremos el nombre del informante.

## ***Si denuncio a mi empleador, ¿tengo que dar mi nombre?***

No. Todas las personas que denuncien a un empleador pueden permanecer anónimas.

## ***¿Cubrirán casos de compensación del trabajador mi plan de salud grupal o mi seguro de discapacidad ocupacional?***

No. El seguro de salud grupal, discapacidad ocupacional, responsabilidad general, discapacidad o propiedad no cubrirá la responsabilidad de compensación del trabajador. Únicamente una póliza de compensación del trabajador cumple con este requisito. Esta cobertura debe adquirirse a través de una aseguradora autorizada para emitir seguros de compensación del trabajador en Illinois.

## ***¿Mi empleador puede deducir dinero de mi paga por seguro de compensación del trabajador?***

No. El empleador no debe cobrar al empleado de ninguna manera por los beneficios de compensación del trabajador o las primas del seguro.

## ***¿Es necesario que una empresa fuera del estado ofrezca el seguro de compensación del trabajador de Illinois?***

La ley de Illinois cubre a:

\* personas con un trabajo que les genera una lesión dentro de Illinois, o

\* personas con un trabajo ubicado principalmente dentro de Illinois, o