

firma, firma ta musi zapewnić pracownikom ubezpieczenie odszkodowawcze, które obejmuje stan Illinois dla tych pracowników.

Jeśli pracownik z firmy spoza stanu odniesie obrażenia, wykonując pracę w Illinois, posiada prawo do dochodzenia roszczenia w Illinois. Wyłącznie polisa w ramach pracowniczego ubezpieczenia odszkodowawczego, która obejmuje zasięgiem Illinois jest ważna.

Czy mój plan grupowego ubezpieczenia zdrowotnego lub ubezpieczenie na wypadek inwalidztwa obejmuje przypadki określone w pracowniczym ubezpieczeniu odszkodowawczym?

Nie. Grupowe ubezpieczenia zdrowotne na wypadek inwalidztwa, odpowiedzialności cywilnej ogólnej, na wypadek inwalidztwa lub ubezpieczenia mienia nie obejmują zobowiązań w ramach pracowniczych ubezpieczeń odszkodowawczych. Wyłącznie pracownicze ubezpieczenie odszkodowawcze spełnia te wymagania. Polisa musi zostać zakupiona od ubezpieczyciela upoważnionego do zawierania pracowniczych ubezpieczeń odszkodowawczych na terenie Illinois.

Czy mój pracodawca może potrącać pieniądze z mojej wypłaty na rzecz pracowniczego ubezpieczenia odszkodowawczego?

Nie. Pracodawca nie może obciążać w żaden sposób pracownika za zasiłki lub premie w ramach pracowniczego ubezpieczenia odszkodowawczego.

Zapraszamy na naszą stronę internetową:
www.iwcc.il.gov

Wyłączenie odpowiedzialności: Niniejsza informacja nie stanowi pełnej prezentacji postanowień ubezpieczenia w ramach ustawy o pracowniczych ubezpieczeniach odszkodowawczych. W celu uzyskania dodatkowych informacji sugerujemy skontaktować się z adwokatem posiadającym wiedzę na temat pracowniczych ubezpieczeń odszkodowawczych.

**Zgodność z pracowniczymi
ubezpieczeniami
odszkodowawczymi
Informacje w skrócie
dla pracodawców**



**STAN ILLINOIS
KOMISJA DS. PRACOWNICZYCH
UBEZPIECZEŃ
ODSZKODOWAWCZYCH
DZIAŁ DS. ZGODNOŚCI Z
UBEZPIECZENIAMI
100 W. Randolph St., Suite 8-200
Chicago, IL 60601
(312) 814-6611**



Pracownicze ubezpieczenia odszkodowawcze: to PRAWO.

Ilu pracowników musi zatrudniać pracodawca, aby podlegać pod postanowienia ustawy?

Jeśli pracownik posiada jednego pracownika, nawet zatrudnionego w niepełnym wymiarze godzin, pracownik ten musi uzyskać pracownicze ubezpieczenie odszkodowawcze.

Czy istnieje okres oczekiwania, po upływie którego pracownik zostaje objęty ubezpieczeniem?

Nie. Od momentu zatrudnienia pracownicy są objęci postanowieniami ustawy i muszą zostać ubezpieczeni.

Czy pracownicy będący członkami rodziny muszą zostać ubezpieczeni?

Tak, chyba że:

1. Są oni faktycznymi urzędnikami korporacji lub
2. Pracują w przedsiębiorstwie rolniczym, które zatrudnia pracowników przez mniej niż 400 dni roboczych w poprzedzającym roku kalendarzowym, z wyłączeniem godzin pracy, w których małżonek pracownika lub inny członek najbliższej rodziny przebywa wraz z pracownikiem.

Jakie są kary, jeśli pracodawca nie dopełni obowiązku objęcia pracownika ubezpieczeniem odszkodowawczym?

Pracodawca, który świadomie i umyślnie nie wykupi ubezpieczenia może zostać obciążony grzywną 500 USD za każdy dzień nieprzestrzegania postanowień ustawy, z minimalną grzywną w wysokości 10 000 USD. Urzędnicy korporacyjni mogą zostać pociągnięci

do odpowiedzialności osobiście, jeśli firma nie zapłaci kary.

Ponadto urzędnicy korporacyjni, którzy nie uzyskają ubezpieczenia z powodu *opieszałości*, są winni wykroczenia Klasy A; jeśli nastąpi to *rozmyślnie*, są oni winni ciężkiego przestępstwa Klasy 4.

Jeśli pracodawca *rozmyślnie* nie dopełni obowiązku, Komisja może wydać nakaz wstrzymania pracy i zamknąć wszystkie oddziały, aż do przedstawienia dowodu zawarcia ubezpieczenia.

Pracodawca, który *rozmyślnie* nie dopełnił obowiązku, traci ochronę w ramach ustawy o pracowniczych ubezpieczeniach odszkodowawczych. Pracownik, który odniesie obrażenia w czasie, gdy pracodawca jest nieubezpieczony, może zaskarżyć pracodawcę do sądu cywilnego, w którym zasiłki są nieograniczone. Podczas procesu odpowiedzialność będzie spoczywać na pracodawcy, który musi dowieść, że nie postąpił niedbale.

Jestem wyłącznym właścicielem/partnerem biznesowym/urzędnikiem korporacyjnym/członkiem spółki z ograniczoną odpowiedzialnością. Czy muszę wykupić pracownicze ubezpieczenie odszkodowawcze?

Wyłącznie właściciele, urzędnicy korporacyjni, partnerzy biznesowi oraz członkowie spółek z ograniczoną odpowiedzialnością mogą wybrać, czy chcą podlegać pod ustawę, czy nie, z *wyłączeniem* pracodawców wyjątkowo niebezpiecznych* zawodów:

Pracodawcy wyjątkowo niebezpiecznych zawodów – w branży budownictwa, przewozów samochodami ciężarowymi na placu budowy itd. – muszą uzyskać ubezpieczenie. (820 ILCS 185)

Sąd Najwyższy Stanu Illinois wydał orzeczenie, że w odniesieniu do kierowców ciężarówek będących niezależnymi wykonawcami, nawet na podstawie pisemnej umowy dzierżawy, nie zdejmuje obowiązku z firmy zajmującej się przewozami ciężarowymi zapewnienia pracowniczego ubezpieczenia odszkodowawczego dla tych kierowców. (Roberson kontra Komisja Przemysłowa) W celu uzyskania dodatkowych informacji należy skontaktować się z nami, adwokatem lub CPA.

Uwaga: Komisja nie posiada formularza rezygnacji. Należy powiadomić pisemnie ubezpieczyciela o chęci rezygnacji.

Czy firma spoza stanu musi zapewnić pracownikom z Illinois pracownicze ubezpieczenie odszkodowawcze?

Prawo stanu Illinois obejmuje:

- * Osoby, które podczas zatrudnienia odniosły obrażenia na terenie Illinois lub
- * Osoby, których praca jest głównie wykonywana na terenie Illinois lub
- * Osoby, których umowa zatrudnienia została zawarta na terenie Illinois.

Jeśli firma spoza stanu prowadzi działalność za pomocą swoich pracowników na terenie Illinois, tj. wykonuje dowolne prace w Illinois, nawet jeśli pracownicy mieszkają w tym samym stanie co