

Illinois. Solo es válida una póliza de seguro de compensación del trabajador que incluya a Illinois en su cobertura.

***¿Cubrirán casos de compensación del trabajador mi plan de salud grupal o mi seguro de discapacidad ocupacional?***

No. El seguro de salud grupal, discapacidad ocupacional, responsabilidad general, discapacidad o propiedad no cubrirá la responsabilidad de compensación del trabajador. Únicamente una póliza de compensación del trabajador cumple con este requisito. Esta cobertura debe adquirirse a través de una aseguradora autorizada para emitir seguros de compensación del trabajador en Illinois.

***¿Puede mi empleador deducir dinero de mi paga por seguro de compensación del trabajador?***

No. El empleador no debe cobrar al empleado de ninguna manera por los beneficios de compensación del trabajador o las primas del seguro.

Visite nuestro sitio web en: [www.iwcc.il.gov](http://www.iwcc.il.gov)

*Descargo de responsabilidad: Esta información no pretende ser una exposición completa de las disposiciones de seguro de la Ley de Compensación del Trabajador. Para obtener más información, sugerimos que se comuniquen con un abogado conocedor de la compensación del trabajador.*

## **Resumen del cumplimiento asociado al Seguro de Compensación del Trabajador para los empleadores**



**ESTADO DE ILLINOIS  
COMISIÓN DE COMPENSACIÓN  
DEL TRABAJADOR  
DEPARTAMENTO DE  
CUMPLIMIENTO DE SEGURO  
100 W. Randolph St., Suite 8-200  
Chicago, IL 60601  
(312) 814-6611**



# Seguro de Compensación del Trabajador: Es la LEY.

## ¿Cuántos empleados debe tener un empleador para ser alcanzado por la Ley?

Si el empleador tiene un empleado, aunque sea a tiempo parcial, debe obtener seguro de compensación del trabajador.

## ¿Existe un período de espera para la cobertura de compensación del trabajador?

No. Desde el momento en que son contratados, los empleados quedan cubiertos por la Ley y deben ser asegurados.

## ¿Tienen que ser asegurados los empleados que son familiares?

Sí, a menos que:

1. Sean directores genuinos; o
2. Trabajen para una empresa agrícola que haya empleado menos de 400 días laborables de mano de obra por trimestre en el año calendario precedente, sin incluir las horas laborables del cónyuge del empleador y otros miembros de su familia inmediata que residen con él o ella.

## ¿Cuáles son las penalidades si un empleador no tiene seguro de compensación del trabajador?

Un empleador que no obtenga seguro a sabiendas e intencionalmente puede ser multado por hasta \$500 dólares por cada día de falta de cumplimiento, con una multa mínima de \$10,000 dólares. Los directores pueden ser responsabilizados personalmente si la empresa no paga la penalidad.

Además, los directores que se determine que no obtuvieron seguro *por negligencia* son culpables de un delito menor de la Clase A; si se determina que no lo hicieron *a sabiendas*, son culpables de un delito grave de la Clase 4.

Si se determina que el empleador no cumplió *a sabiendas*, la Comisión puede emitir una orden de suspensión de labores y hacer que se detengan todas las operaciones de la empresa hasta que el empleador brinde una prueba de seguro.

Si un empleador no cumplió *a sabiendas*, pierde sus protecciones bajo la Ley de Compensación del Trabajador. Un empleado que resulte lesionado durante el tiempo en que el empleador no tenía seguro puede demandar al empleador en un tribunal civil, donde los beneficios son ilimitados. Durante el juicio, el empleador tendrá la carga de probar que no actuó con negligencia.

## ***Soy el único propietario, socio, director, miembro de una sociedad de responsabilidad limitada. ¿Tengo que adquirir un seguro de compensación del trabajador?***

Los propietarios únicos, directores, socios y miembros de sociedades de responsabilidad limitada pueden elegir quedar cubiertos por la Ley o no, *salvo* en el caso de empleadores en ocupaciones muy peligrosas\*:

Los empleadores en ocupaciones muy peligrosas—construcción, camiones que operan en una construcción, etc.—deben obtener seguro. (820 ILCS 185)

La Corte Suprema de Illinois ha declarado que el referirse a un camionero como contratista independiente, aun en un acuerdo de alquiler por

escrito, no anula la obligación de la empresa de camiones de brindar seguro de compensación del trabajador a esos conductores. ([Roberson v. Comisión Industrial](#)) Para obtener más información, comuníquese con nosotros o un CPA.

*Nota:* La Comisión no tiene un formulario de exclusión voluntaria. Notifique por escrito a su aseguradora si desea ser excluido.

## ***¿Es necesario que una empresa fuera del estado ofrezca el seguro de compensación del trabajador de Illinois?***

La ley de Illinois cubre a:

- \* personas con un trabajo que les genera una lesión dentro de Illinois, o
- \* personas con un trabajo ubicado principalmente dentro de Illinois, o
- \* personas con un contrato laboral hecho en Illinois.

Si una empresa fuera del estado realiza negocios con sus empleados en Illinois, por ej., hace algún trabajo en Illinois, aun si todos los trabajadores residen en el mismo estado que la empresa, esa empresa debe brindar una póliza de seguro de compensación del trabajador que incluya la cobertura en Illinois para esos trabajadores.

Si un empleado de una empresa fuera del estado resulta lesionado haciendo un trabajo en Illinois, él o ella tiene derecho a presentar un reclamo en